



รายงานผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไถ่
อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการกำหนดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม/ข้อเสนอแนะ
๑. แต่งตั้งทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. แต่งตั้งทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเพื่อพัฒนาข้อมูลประเด็นการประเมินให้เป็นไปตามมาตรการที่กำหนด	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดการประชุมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง -รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	-รายงานการประชุมประจำเดือน อบต.ป่าไผ่

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม/ข้อเสนอแนะ
๓. เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	-จัดทำคู่มือเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม -สร้างแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ -กำหนดขั้นตอนการขออนุญาตการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ -สร้างมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	-รายงานการประชุมประจำเดือน อบต.ป่าไผ่ -คู่มือเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
๔.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนการเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลายสร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด	-เว็บไซต์ของ อบต.ป่าไผ่
๕. การดำเนินงาน	-สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงาน -ให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มาบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาไม่ปิดบังข้อมูล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง การการศึกษา	-รายงานการประชุมประจำเดือน อบต.ป่าไผ่

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม/ข้อเสนอแนะ
๖. ปรับปรุงระบบการทำงาน	-ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน -เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส มีวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง การการศึกษา	-รายงานการประชุมประจำเดือน อบต.ป่าไผ่
๗. ผู้บริหารหน่วยงานควรกำหนดนโยบายและแสดงเจตจำนงว่า จะพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน	ผู้บริหารหน่วยงานประกาศนโยบายและแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน	สำนักปลัด	-เว็บไซต์ของ อบต.ป่าไผ่ -บอร์ดประชาสัมพันธ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ มีค่าเท่ากับ ๘๗.๓๗ อยู่ในระดับ A และรักษาระดับผลการประเมินและเพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีค่าคะแนนสูงขึ้น และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น สำนักปลัดฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ข้างต้นเรียบร้อยแล้ว ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การติดตาม/ ข้อเสนอแนะ
๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการทำงาน ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ๒. มอบหมายให้ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาข้อมูล ประเด็นการประเมิน ให้ เป็น ไป ตาม มาตรการที่กำหนด	สำนักปลัด	-อบต.ป่าไผ่จัดทำ คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ -ประชุม คณะกรรมการ	รายงานผลการ ดำเนินการการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
๒. ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	-จัดการประชุมให้ ความรู้การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง -รณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ผ่าน สื่อสังคมออนไลน์ หรือ สื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ฯ	-ประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง เพื่อให้ความรู้และ ความสำคัญ เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ -ประชาสัมพันธ์ การประเมินฯ ดังกล่าว	-รายงานการประชุม ประจำเดือน อบต. ป่าไผ่

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การติดตาม/ข้อเสนอแนะ
๓. เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	-จัดทำคู่มือเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม -สร้างแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ -กำหนดขั้นตอนการขออนุญาต การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ -สร้างมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	- จัดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	-รายงานการประชุมประจำเดือน อบต.ป่าไผ่ -คู่มือเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
๔. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่น่าสนใจควรรับทราบอย่างชัดเจนการเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลายสร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด	-มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมทางเว็บไซต์ของ อบต.ป่าไผ่ เป็นปัจจุบัน	-เว็บไซต์ของ อบต.ป่าไผ่
๕. การดำเนินงาน	-สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงาน -ให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มาบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องตรงไปตรงมาไม่ปิดบังข้อมูล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง การการศึกษา	-มีการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงาน	-รายงานการประชุมประจำเดือน อบต.ป่าไผ่

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การติดตาม/ ข้อเสนอแนะ
๖. ปรับปรุงระบบการทำงาน	-ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ การให้บริการอย่างชัดเจน -เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความ โปร่งใส มีวิธีการและ ขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง การการศึกษา	-ประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึก ให้แก่พนักงานใน หน่วยงาน -ปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน/การ ให้บริการอย่าง ชัดเจน	-รายงานการประชุม ประจำเดือน อบต.ป่าไถ่
๗. ผู้บริหารหน่วยงาน ควรกำหนดนโยบาย และแสดงเจตจำนงว่า จะพัฒนาหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ครอบคลุมตามแนว ทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐใน แต่ละด้าน	ผู้บริหารหน่วยงานประกาศ นโยบายและแสดงเจตจำนง ว่าจะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส ให้ครอบคลุมตามแนว ทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในแต่ละด้าน	สำนักปลัด	-ผู้บริหารท้องถิ่น ได้ ประกาศเจตนารมณ์ การบริหารงานตาม นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าไถ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	-เว็บไซต์ของ อบต.ป่าไถ่ -บอร์ดประชาสัมพันธ์