



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ
เรื่อง ประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อ
กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาในการเลื่อนขั้น
เงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับ
พนักงานจ้างในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดเป็นหนังสือ โดย
คำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ , หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ เรื่อง ชักซ้อม
แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๖)
ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อจึงออกประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลาและ
การมาทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อ
ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ
และการเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับ
พนักงานจ้าง จะต้องมิวันลาป่วยไม่เกิน ๒๓ วันทำการในแต่ละรอบการประเมิน ให้นับจากวันที่ได้ลาป่วยไปแล้ว
ครบ ๖๐ วัน

๒) พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับ
พนักงานจ้าง จะต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ในรอบครึ่งปีก่อนการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน,เลื่อนขั้น
ค่าจ้าง ประจำปี

ทั้งนี้ ให้นำผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ เรื่อง ประกาศ
กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้น
เงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับ
พนักงานจ้าง กำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งมาสาย สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ

และพนักงานจ้างประจำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และหรือเพื่อใช้ต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายนิธิตร์ ดารากรณ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ



ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล